

## 東京理化器械株式会社 宮城工場 一般事業主行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図りやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年3月1日～令和8年2月28日までの4年間

2. 内容

目標1 育児休業・介護休業取得、短時間勤務取得率の向上

<対策> 育児休業規定、介護休業規定の周知

目標2 毎週水曜日を「ノー残業デー」として周知徹底する。

<対策> ノー残業デー実施状況の定期的な監視によるノー残業デーの徹底

目標3 年次有給休暇の取得率70%以上達成

<対策> 労使委員会において、労使双方で有給休暇取得状況を確認し、取得率の向上を図る。

目標4 地域の高等学校と連携し職場体験学習（インターシップ）の受入を行なう。

<対策> 年度ごと1回以上の職場体験を受け入れる。

# 東京理化器械株式会社 宮城工場

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 3月 1日 ~ 令和 8年 2月 28日

### 2. 当社の課題

課題1： 採用者に占める女性割合が低い雇用管理区分がある

### 3. 目標

・ 採用した労働者に占める女性割合を20%以上とする

### 4. 取組内容と実施時期

取組1： 女性が満たしにくい募集・採用基準や運用を見直す

- 令和 4年 3月～ 女性の応募を増やすため、求人票の記載内容の見直しを行う。
- 令和 4年 3月～ 会社説明会を定期的実施する。

## 女性活躍推進法に関する情報公表

### ■女性の活躍に関する宮城工場の状況

・男女平均勤続勤務年数（2021年12月末現在）

・男性(a)：20.8年

・女性(b)：19.3年

・差異(a-b)：1.5年